

**Дополнительное соглашение № 1
от 12 ноября 2021 г.**

**к Общегородскому территориальному соглашению
между Общественной организацией «Первичная
профсоюзная организация комплекса «Байконур»
Общественной организации «Общероссийский
профессиональный союз работников общего
машиностроения», руководителями государственных
унитарных предприятий, государственных
бюджетных и казенных учреждений, находящихся в
ведении администрации города Байконур, и
администрацией города Байконур
на 2022 год**

Вступает в силу с 01 марта 2022 года

г. Байконур

Настоящее Дополнительное соглашение к Общегородскому территориальному соглашению между Общественной организацией «Первичная профсоюзная организация комплекса «Байконур» Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения», руководителями государственных унитарных предприятий, государственных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении администрации города Байконур, и администрацией города Байконур на 2022 год (далее – Дополнительное соглашение) заключено в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в целях развития принципов социального партнерства, обеспечения защиты прав и интересов работников, эффективной работы предприятий и учреждений, создания необходимых условий для обеспечения жизнедеятельности города Байконур.

Работники предприятий и учреждений (далее – Работники) – в лице председателя Общественной организации «Первичная профсоюзная организация комплекса «Байконур» Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения» Соболевой Надежды Павловны, работодатели – руководители предприятий и учреждений, орган исполнительной власти города Байконур – администрация города Байконур в лице Главы администрации города Байконур Бусыгина Константина Дмитриевича, заключили настоящее Дополнительное соглашение о следующем:

1. Стороны договорились внести в Общегородское территориальное соглашение между Общественной организацией «Первичная профсоюзная организация комплекса «Байконур» Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения», руководителями государственных унитарных предприятий, государственных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении администрации города Байконур, и администрацией города Байконур на 2022 год (далее – Соглашение).

В часть вторую Соглашения «В отношении государственных унитарных предприятий» следующие изменения:

1.1. Пункт 7.1 раздела VII «Охрана труда» части 2 Соглашения изложить в следующей редакции:

«7.1. Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.».

1.2. Подпункт 7.3.1 пункта 7.3 раздела VII «Охрана труда» части 2 Соглашения изложить в следующей редакции:

«7.3.1. Право Работников на безопасные условия и охрану труда. Для реализации этого права Работодатели создают и обеспечивают функционирование системы управления охраной труда, в рамках которой

разрабатывают положения о системе управления охраной труда, планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, планы финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.».

1.3. Подпункты 7.3.4-7.3.7 пункта 7.3 раздела VII «Охрана труда» части 2 Соглашения изложить в следующей редакции:

«7.3.4. Обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий Работников) и проверку знания требований охраны труда.

7.3.5. Информирование Работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

7.3.6. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение Работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку Работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

7.3.7. Беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, Управления городского хозяйства администрации города Байконур, Филиала № 41 Государственного учреждения – Московского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей Профсоюза в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Работников, проведения государственной экспертизы условий труда.».

1.4. Подпункты 7.3.9-7.3.11 пункта 7.3 раздела VII «Охрана труда» части 2 Соглашения изложить в следующей редакции:

«7.3.9. Безопасность Работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

7.3.10. Разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, а также мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

7.3.11. Содействие участию представителя Профсоюза в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на рабочих местах Работников, в расследовании аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).».

1.5. Подпункт 7.3.13 пункта 7.3 раздела VII «Охрана труда» части 2 Соглашения изложить в следующей редакции:

«7.3.13. Проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований Работников, внеочередных медицинских осмотров Работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за Работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.».

1.6. Подпункты 7.3.16-7.3.17 пункта 7.3 раздела VII «Охрана труда» части 2 Соглашения изложить в следующей редакции:

«7.3.16. Приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и смывающих и обезвреживающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих и обезвреживающих средств Работникам, порядок возврата СИЗ Работодателю устанавливаются локальными нормативными актами и коллективными договорами, на основании единых

Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих и обезвреживающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников.

В целях обеспечения Работников средствами индивидуальной защиты, а также смывающими средствами Работодатели вправе использовать типовые нормы, изданные в установленном порядке, но не позднее 31.12.2024.

7.3.17. Бесплатную выдачу Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов. Замена молока или других равноценных пищевых продуктов компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов производится в соответствии с коллективным договором и (или) трудовым договором.

Бесплатное предоставление Работникам при выполнении отдельных видов работ по установленным нормам лечебно-профилактического питания.».

1.7. Подпункт 7.3.20 пункта 7.3 раздела VII «Охрана труда» части 2 Соглашения изложить в следующей редакции:

«7.3.20. Сохранение за Работниками места работы (должности) и среднего заработка на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине Работника.».

1.8. Пункт 7.3 раздела VII «Охрана труда» части 2 Соглашения дополнить новыми пунктами 7.3.22-7.3.26 следующего содержания:

«7.3.22. Создание условий труда для инвалидов, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

7.3.23. Учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

7.3.24. Приостановка работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

На время приостановки работ Работникам, занятым таких рабочих местах, предоставляются гарантии, установленные частью третьей статьи 216.1 ТК РФ.

7.3.25. Ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей

деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

7.3.26. Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением Работниками требований охраны труда.».

1.9. Пункт 7.4 раздела VII «Охрана труда» части 2 Соглашения изложить в следующей редакции:

«7.4. Работодатели и Профсоюз:

организуют научные исследования и разработку локальных нормативных актов в области охраны труда;

проводят совместное расследование несчастных случаев, подлежащих расследованию в соответствии со статьей 227 ТК РФ и профессиональных заболеваний;

организуют обучение Работников по вопросам охраны труда и трудового законодательства Российской Федерации и оказывают им необходимую консультативную помощь.».

1.10. Абзац первый пункта 7.5 раздела VII «Охрана труда» части 2 Соглашения изложить в следующей редакции:

«организовывать и проводить мониторинг состояния охраны труда у работодателей в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;».

В часть третью Соглашения **«В отношении государственных бюджетных и казенных учреждений»** следующие изменения:

1.3. Пункт 7.1 раздела VII «Охрана труда» части 3 Соглашения изложить в следующей редакции:

«7.1. Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.».

1.4. Подпункт 7.3.1 пункта 7.3 раздела VII «Охрана труда» части 3 Соглашения изложить в следующей редакции:

«7.3.1. Право Работников на безопасные условия и охрану труда. Для реализации этого права Работодатели создают и обеспечивают функционирование системы управления охраной труда, в рамках которой ежегодно разрабатывают положения о системе управления охраной труда, планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, планы финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.».

1.3. Подпункты 7.3.4-7.3.7 пункта 7.3 раздела VII «Охрана труда» части 3 Соглашения изложить в следующей редакции:

«7.3.4. Обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи

пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий Работников) и проверку знания требований охраны труда.

7.3.5. Информирование Работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

7.3.6. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение Работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку Работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

7.3.7. Беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, Управления городского хозяйства администрации города Байконур, Филиала № 41 Государственного учреждения – Московского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей Профсоюза в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Работников, проведения государственной экспертизы условий труда.».

1.4. Подпункты 7.3.9-7.3.11 пункта 7.3 раздела VII «Охрана труда» части 3 Соглашения изложить в следующей редакции:

«7.3.9. Безопасность Работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

7.3.10. Разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, а также мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

7.3.11. Содействие участию представителя Профсоюза в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на рабочих местах Работников, в расследовании аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).».

1.5. Подпункт 7.3.13 пункта 7.3 раздела VII «Охрана труда» части 3 Соглашения изложить в следующей редакции:

«7.3.13. Проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований Работников, внеочередных медицинских осмотров Работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за Работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.».

1.6. Подпункты 7.3.16-7.3.17 пункта 7.3 раздела VII «Охрана труда» части 3 Соглашения изложить в следующей редакции:

«7.3.16. Приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и смывающих и обезвреживающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих и обезвреживающих средств Работникам, порядок возврата СИЗ Работодателю устанавливаются локальными нормативными актами и коллективными договорами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих и обезвреживающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников.

В целях обеспечения Работников средствами индивидуальной защиты, а также смывающими средствами Работодатели вправе использовать типовые нормы, изданные в установленном порядке, но не позднее 31.12.2024.

7.3.17. Бесплатную выдачу Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной

оценки условий труда, по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов. Замена молока или других равноценных пищевых продуктов компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов производится в соответствии с коллективным договором и (или) трудовым договором.

Бесплатное предоставление Работникам при выполнении отдельных видов работ по установленным нормам лечебно-профилактического питания.».

1.7. Подпункт 7.3.20 пункта 7.3 раздела VII «Охрана труда» части 3 Соглашения изложить в следующей редакции:

«7.3.20. Сохранение за Работниками места работы (должности) и среднего заработка на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине Работника.».

1.8. Пункт 7.3 раздела VII «Охрана труда» части 3 Соглашения дополнить новыми пунктами 7.3.22-7.3.26 следующего содержания:

«7.3.22. Создание условий труда для инвалидов, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

7.3.23. Учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

7.3.24. Приостановка работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

На время приостановки работ Работникам, занятым таких рабочих местах, предоставляются гарантии, установленные частью третьей статьи 216.1

7.3.25. Ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

7.3.26. Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением Работниками требований охраны труда.».

1.9. Пункт 7.4 раздела VII «Охрана труда» части 3 Соглашения изложить в следующей редакции:

«7.4. Работодатели и Профсоюз:

организуют научные исследования и разработку локальных нормативных актов в области охраны труда;

проводят совместное расследование несчастных случаев, подлежащих расследованию в соответствии со статьей 227 ТК РФ и профессиональных заболеваний;

организуют обучение Работников по вопросам охраны труда и трудового законодательства Российской Федерации и оказывают им необходимую консультативную помощь.».

1.10. Абзац первый пункта 7.5 раздела VII «Охрана труда» части 3 Соглашения изложить в следующей редакции:

«организовывать и проводить мониторинг состояния охраны труда у работодателей в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;».

2. После подписания Дополнительное соглашение подлежит направлению на уведомительную регистрацию в Управление экономического развития администрации города Байконур.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01 марта 2022 года и является неотъемлемой частью Соглашения на 2022 год.

4. Рассылку Дополнительного соглашения осуществляет Управление экономического развития администрации города Байконур.

5. Дополнительное соглашение составлено и подписано в 3-х экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и направляются:

один экземпляр – Главе администрации города Байконур;

один экземпляр – председателю Общественной организации «Первичная профсоюзная организация комплекса «Байконур» Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения»;

один экземпляр – Управлению экономического развития администрации города Байконур.

6. 51 (пятьдесят одна) копия Соглашения в виде электронной версии направляются на адрес электронной почты Работодателей.



Администрация города Байконур

Глава администрации

К.Д. Бусыгин

2021 г.

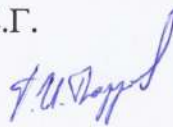
Председатель
Общественной организации
«Первичная профсоюзная
организация комплекса «Байконур»
Общественной организации
«Общероссийский
профессиональный союз работников
общего машиностроения»



Н.П. Соболева
2021 г.

Работодатели города Байконур:

№	ФИО	Должность	Подпись	Дата
Государственные унитарные предприятия:				
1.	Адамчук Ю.Д.	Генеральный директор ГУП ПЭО «Байконурэнерго» г. Байконур		____. ____ 2021
2.	Стрелкова Н.Г.	Генеральный директор ГУП БайконурСвязьИнформ		12. 11 2021
3.	Летягин С.П.	И.о. генерального директора ГУПЖХ		12. 11 2021
4.	Головин В.А.	Генеральный директор ГУП «БайконурГрандСервис»		____. ____ 2021

5.	Кисель Б.К.	Директор ГУП ЦУР		12.11.2021
Управление				
6.	Ким Е.Г. 	Начальник Управления образованием администрации города Байконур		12.11.2021
Отдел				
7.	Квач Ж.В.	Начальник отдела здравоохранения города Байконур		12.11.2021
Государственные бюджетные и казенные учреждения:				
8.	Хамитова К.С.	Директор ГКУ «ЦЗН г. Байконур»		12.11.2021
9.	Сулейменова М.Х.	Директор ГБУ «Фармация»		12.11.2021
10.	Пак Н.Э.	Директор ГБУ ПОУ «БЭРТТ»		12.11.2021

11.	Букешов М.К.	Начальник ГБУ БСМ		12.11 2021
12.	Ребрун Е.В.	Директор ГБУ «КЦСОН»		12.11 2021
13.	Мусаев Б.Р.	Начальник ГБУ СОК «Байконур»		12.11 2021
14.	Ким Ж.Н.	Директор ГБУ ГДК		12.11 2021
15.	Неспанова О.В.	Директор ГКУ ЦБС		12.11 2021
16.	Эюбов А.А.	Директор ГБ ПОУ «БИТ»		12.11 2021

17.	Волкова Е.Ю.	Директор ГБУ «Бассейн «Орион»	 12.11 2021
18.	Рыбалкина Е.Е.	Начальник ГБУ «Горветстанция»	 12.11 2021
19.	Кадышева А.Д.	Главный редактор ГБУ «Медиа «Байконур»	 12.11 2021
20.	Шаталов Д.В.	Директор ГБОУ «Лицей «МКШ им. В.Н. Челомея»	 12.11 2021
21.	Цыган С.Г.	Директор ГБУ МИКБ	 12.11 2021
22.	Устименко А.С.	Директор ГБУ ДО ДЮСШ	 2021

23.	Шагатдинова Н.А.	Начальник ГКУ «ЦБ ОУО»		12.11.2021
24.	Добренко С.В.	Директор ГКУ «ИР»		12.11.2021
25.	Королева А.В.	Директор ГКУ «Архив г. Байконур»		12.11.2021
26.	Куликовский Е.С.	Директор ГКУ «ЦПМИ «Будущее Байконура»		12.11.2021
27.	Удалов Д.В.	Начальник ГБУ «Хлебзавод № 1»		12.11.2021
Государственные бюджетные образовательные организации, находящиеся в ведении Управления образованием города Байконур:				
28.	Гузикова О.А.	Директор ГБОУ СШ № 1 им. Г.М. Шубникова		12.11.2021

29.	Цветкова Н.В.	И.о. директора ГБОУ СШ № 3 им.С. П. Королева		<u>12.11</u> 2021
30.	Бражников Д.А.	Директор ГБОУ СШ № 4 им. В.П. Глушко		<u>12.12</u> 2021
31.	Костюк Г.А.	Директор ГБОУ СШ № 7 им. М.К. Янгеля		<u>12.11</u> 2021
32.	Исупова Г.В.	Директор ГБОУ СШ № 10 им. В.П. Бармина		<u>12.11</u> 2021
33.	Сайдулаев Ю.К.	И.о. директора ГКОУ НШ № 15		<u>12.11</u> 2021
34.	Щербакова С.Ю.	Директор ГБУ ДО ДМШ № 1		<u>12.11</u> 2021

35.	Жалгасбаева Б.Ж.	Директор ГБУ ДО ДМШ № 2		12.11.2021
36.	Коломиец Л.А.	Директор ГБУ ДО ДХШ		12.11.2021
37.	Алиев Н.И.	И.о. директора ГБУ ДО ЦРТД и Ю им. В.М. Комарова		12.11.2021
38.	Яганова И.Э.	Заведующий ГКДОУ ДС № 2 «Апельсин»		12.11.2021
39.	Альжанова Б.И.	И.о. заведующего ГКДОУ ДС № 5 «Дюймовочка»		12.11.2021
40.	Шубенко Г.В.	И.о. заведующего ГКДОУ ДС № 9 «Звездочка»		12.11.2021

41.	Иванова О.В.	Заведующий ГКДОУ ДС № 10 «Теремок»		12.11 2021
42.	Чепарухина И.А.	Заведующий ГКДОУ ДС № 12 «Жемчужинка»		12.11 2021
43.	Цхадая С.Н.	Заведующий ГКДОУ ДС № 17 «Сказка»		12.11 2021
44.	Елфимова И.А.	Заведующий ГКДОУ ДС № 19 «Ивушка»		12.11 2021
45.	Терехова З.С.	И.о. заведующего ГБДОУ ДС № 21 «Василек»		12.11 2021
46.	Алматов Т.Г.	И.о. заведующего ГКДОУ ДС № 22 «Семицветик»		12.11 2021

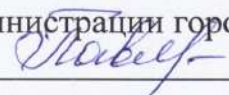
47.	Нестеренко Н.В.	Заведующий ГКДОУ ДС № 23 «Радуга»	 12.11 2021
48.	Хусаинов Б.А	И.о. заведующего ГКДОУ ДС № 25 «Солнышко»	 12.11 2021
49.	Квятковская Л.Н.	Заведующий ГКДОУ ДС № 26 «Красная шапочка»	 12.11 2021
50.	Юченкова Л.А.	Заведующий ГКДОУ ДС № 63 «Золотая рыбка»	 12.11 2021

Регистрационный номер № 3

12 ноября 2021 г.

Начальник

Управления экономического развития
администрации города Байконур

 Т. Н. Павлова

